

MOKYKLŲ FINANSAVIMAS IR ETATINIŠ APMOKEJIMAS

Jurgita Petrauskienė
Švietimo ir mokslo ministrė



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA



Bendrojo ugdymo mokyklų ir mokinių skaičius mažėja



Mokyklos

2001 m.

2270

2018 m.

1 122

Pokytis

51%



Mokiniai

602 643

326 041

46%



Mokytojai
iki 25 metų

2009 m.

828

237

71%



Mokytojai
nuo 55 metų

2009 m.

7903

11708

48%



MOKINIŲ PASIEKIMŲ SKIRTUMAI – PER DIDELI

- ▶ Kaimo vaikams pavyti Vilniaus vidurkį prireiktų daugiau kaip **2 papildomų mokslo metų**.
- ▶ **1/4** Lietuvos mokinių **nepasiekia** bazinio lygmens matematinio, gamtamokslio ugdymo, skaitymo gebėjimų srityse.
- ▶ Mokinių pasiekimų skirtumai vieni didžiausių iš **72** EBPO PISA tyrimo šalių. Lietuva yra **55** vietoje, **stipriai nutolusi** nuo EBPO vidurkio.

MOKYKLA TURĖTŲ PADĖTI ĮVEIKTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ

Daugiau kaip

25 %

vaikų iki 15
metų gyvena
skurdo rizikos
sąlygomis.

Socialinę paramą gauna
(pvz., nemokamas maitinimas)

40 %

mokinių
kaime.

20 %

mokinių
mieste.

Nepalankiausio socialinio,
ekonominio, kultūrinio konteksto
(SEK) vaikai tepasiekia

438



taškus PISA gamtamokslio
raštingumo tyrime,

palankiausio
konteksto –

520



Kodėl reikia keisti?



Jauni pedagogai
neateina dirbti į
mokyklas.



Mokytojų krūviai
netolygūs, didelė
dalis turi mažai
pamokų.



Mokama tik už pamokas
ir su jomis susijusią veiklą,
nors ištis mokytojai
dirba daugiau.



Mokytojai „rūšiuojami“
pagal mokomus dalykus:
daugiau pamokų ir didesnę
atlyginimą gauna tik
kai kurių dalykų mokytojai
(pvz., lietuvių kalbos,
matematikos).



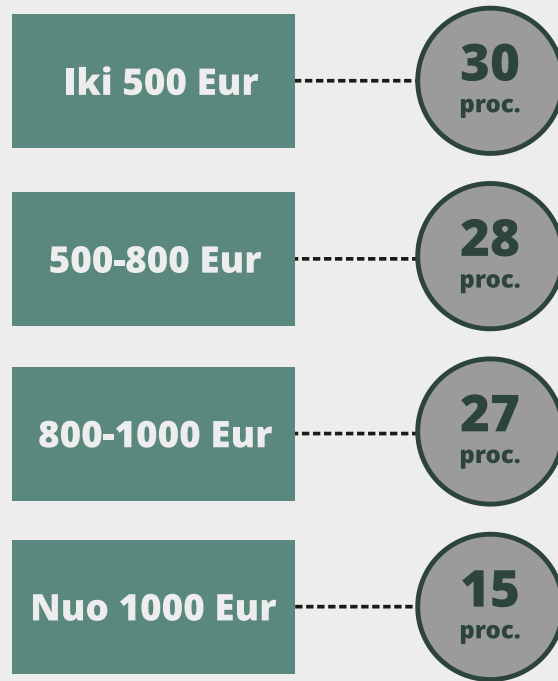
Mokytojų algos
skaičiuojamos ne kaip
visų dirbančiųjų – už
įtvirtintą etatą, o už
valandas pamokoms, dėl
to atlyginimai kinta
priklausomai nuo
kiekvienos pamokos.

Didžioji dalis mokytojų neturi pilno darbo krūvio, todėl uždirba mažai

Tik 5 proc. visų mokytojų turi etatui prilyginimą darbo krūvį



Kas trečias mokytojas uždirba iki 500 Eur bruto (~ 420 Eur neto)



Etatinio darbo užmokesčio naudos



Mokytojams

- ✓ Atlyginimas nebesvyruoja dėl kiekvienos pamokos, bet priklauso nuo bendro valandų skaičiaus.
- ✓ Atlyginama už visus darbus.
- ✓ Galimybė atskleisti kompetencijas, tobulėti, perduoti patirtį kolegoms.



Mokyklų vadovams

- ✓ Galimybė turėti stiprią mokytojų komandą adekvačiai paskirstant darbus ir už juos atlyginant.
- ✓ Skaidrus žmogiškųjų išteklių planavimas, didesnė atskaitomybė mokyklos bendruomenei, bendradarbiavimo kultūra mokykloje.
- ✓ Jaunų mokytojų pritraukimas.



Tėvams ir vaikams

- ✓ Didesnis užimtumas po pamokų: būreliai ir konsultacijos, galimybė paruošti namų darbus.
- ✓ Minimizuotas korepetitorių poreikis: mokymosi pagalbą vaikas gaus mokykloje.
- ✓ Mokytojai daugiau laiko skiria darbui su tėvais.

Mokytojo profesijos prestižas

Švietimo kokybė

PAPILDOMOS LĖŠOS MOKYTOJŲ ATLYGINIMAMS

Iki 2020 m. mokytojų atlyginimams papildomai skiriama 95 mln. Eur.

Dar papildomai 16,2 mln. Eur skiriama ugdymui, perėjus prie naujo finansavimo modelio.

	2018	2019	2020
Etatiniam papildomai	+17,4 mln. Eur	+ 49 mln. Eur	+ 28,6 mln. Eur
Ugdymui papildomai	+ 5,4 mln. Eur	+ 10,8 mln. Eur	
Mokytojų darbo užmokesčio fondas	+12 % pasiskirsto netolygiai	+ 9 % tolygiai visiems mokytojams	

TEISINIS REGLAMENTAVIMAS

SUKURIAMOS PRIELAIDOS ETATINIO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMAI REALIZUOTI

LRS priimtu įstatymu atsisakoma mokytojų valandinės tarifinės darbo apmokėjimo sistemos ir pereinama prie pareigybės algos (etatinio) darbo apmokėjimo

LRV nutarimu patvirtinamas bendrojo, priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo finansavimo tvarkos aprašas, kuris įteisina mišrų ugdymo finansavimo modelį

Švietimo ir mokslo ministro įsakymu patvirtinta mokytojų pareigybių aprašymo metodika, kuri padėtų mokyklų vadovams veiksmingai planuoti žmogiškąjį potencialą

Patvirtintos rekomendacijos dėl mokytojų darbo krūvio sandaros – gairės mokyklų vadovams paskirstyti mokytojų darbo krūvius ir veiklas, priklausomai nuo kompetencijos, mokomo dalyko / srities ar ugdymo programos

06-29

Kokybės krepšelio aprašas

07-11

Mokyklų tinklo kūrimo taisyklių pakeitimai

07-26

Pedagogų skaičiaus optimizavimo tvarkos aprašas

08-03

Reikalavimų mokytojų kvalifikacijai pakeitimai

NUOLATINIAI SUSITIKIMAI SU MOKYTOJŲ PROFESINĖMIS SĄJUNGOMIS

Nuo balandžio

Karštoji telefono linija:

kasdien dirba 5 ŠMM
specialistai, apie 50
skambučių / dieną, iš
viso **4 tūkst.** skambučių

Nuo gegužės

nuolat atnaujinami ir
pildomi atsakymai į **DUK**
interneto svetainėje
www.etatinis.lt

Pagalba mokytojams

Nuo gegužės

Internetinė **skaičiuoklė**,
padedanti mokytojams
skaičiuoti atlyginimą

Nuo kovo

Interaktyvios diskusijos
Mokytojo TV, ŠMM **FB ir**
Youtube paskyrose

NUOLATINIAI SUSITIKIMAI SU MOKYKLŲ ASOCIACIJŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ ASOCIACIJOS BEI PROFESINĖS SĄJUNGOS ATSTOVAIS

Nuo gegužės

**Konsultacijos
mokyklose**

12 vadovų-konsultantų

30 savivaldybėse

40 mokyklose

Nuo rugpjūčio pab.

Darbo santykių **teisės**

klausimais konsultuoja

Vilniaus universiteto **Teisės**

klinika

Pagalba mokyklų vadovams

Nuo gegužės

Interneto svetainėje

www.etatinis.lt mokyklų

vadovams yra pateikta

skaičiuoklė

Nuo rugpjūčio

Informacinėje sistemoje

(ŠVIS) pagal 2017-09-01

duomenis yra prieinamos

ataskaitos bei suvestinės

ŠVIETIMO IR
MOKSLO MINISTRĖS
VIZITŲ
SAVIVALDYBĖSE
METU VYKSTA
PRISTATYMAI IR
DISKUSIJOS SU
ŠVIETIMO
BENDRUOMENĖMIS

Nuo balandžio

10 **viešųjų konsultacijų**
regionuose, 2000 dalyvių
30 **mokymų** 60 savivaldybių,
700 dalyvių

Birželio 14

Seminaras su savivaldybių
švietimo padalinių vadovais
ir savivaldybių tarybų
švietimo komitetų vadovais

**Pagalba
savivaldybėms**

Liepa

ŠMM aplinkraštis dėl naujų
teisės aktų įgyvendinimo,
rekomendacijos
savivaldybėms

Nuo rugpjūčio

Informacinėje sistemoje
(ŠVIS) pagal 2017-09-01
duomenis yra prieinamos
ataskaitos bei suvestinės

KĄ REIKIA PADARYTI MOKYKLŲ VADOVAMS:

RUGSĖJIS–SPALIS

- ✓ Patvirtinti **mokytojų pareigybių aprašus** ir **paskirstyti krūvius** mokytojams
- ✓ Darbo apmokėjimo sistemą **papildyti** nuostatomis dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo
- ✓ Įvykdyti darbuotojų **informavimo** ir **konsultavimo procedūras** DK nustatyta tvarka
- ✓ Parengti **darbo sutartis** / pakeitimus



KĄ REIKIA PADARYTI SAVIVALDYBĖMS:

PER RUGSĖJO MĖNESĮ

- ✓ Pasitvirtinti **lėšų** ugdymo procesui organizuoti ir valdyti, lėšų švietimo pagalbai ir kitoms mokymo reikmėms tenkinti **paskirstymo tvarkas**
- ✓ Nustatyti/patikslinti maksimalų **pareigybių skaičių** kiekvienai ugdymo įstaigai

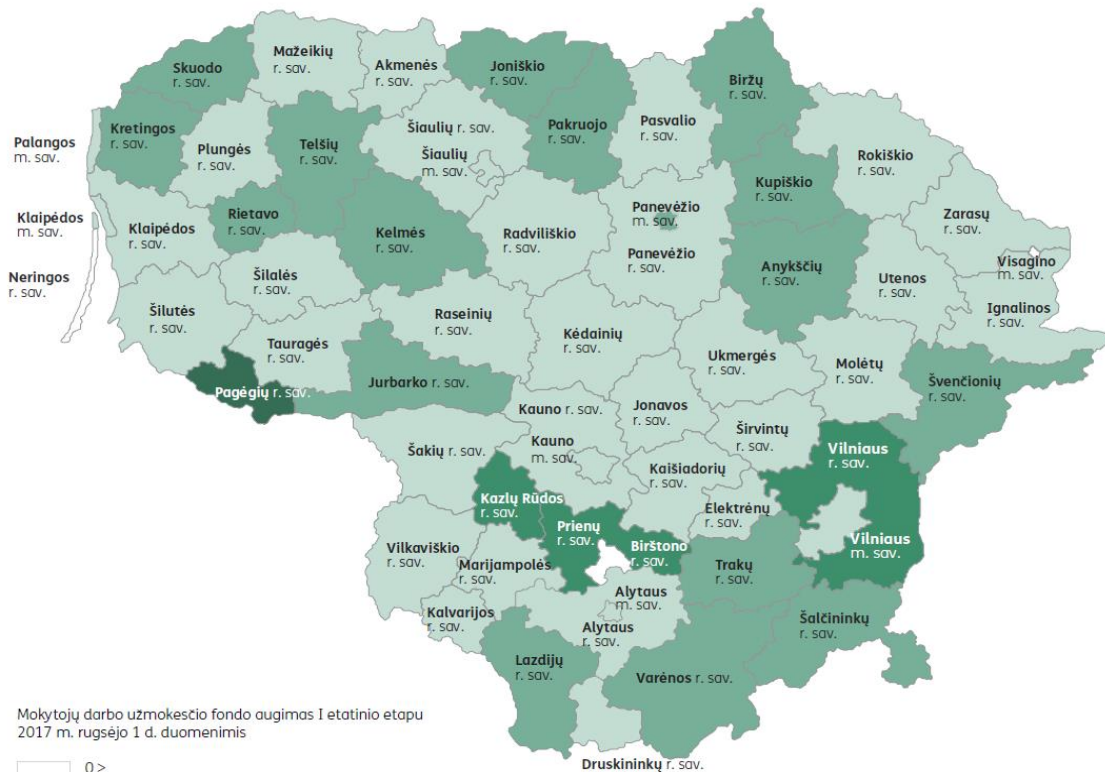


KĄ DARO ŠMM:

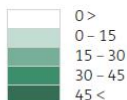
- ✓ **08-29 „Mokytojo TV:** apie etatinį apmokėjimą išsamiai su teisininkais”
- ✓ **09** penktadieniais 14–15 val. vaizdo konsultacijos **ŠMM FB IR YOUTUBE** paskyroje
- ✓ **09** Finansavimo ir etatinio apmokėjimo reformos **pokyčių koordinavimo DG**

9	10	11	12
RUGSĖJĮ NUOLAT KONSULTUOSIME, PADĖSIME ATSAKYTI Į KLAUSIMUS, SPRĘSIME PROBLEMAS IR ŽIŪRĖSIME, AR NĖRA PAŽEIDŽIAMŲ MOKYTOJŲ INTERESAI	SAVIVALDYBIŲ PASITVIRTINTŲ LĖŠŲ PASKIRSTYMO TVARKŲ APŽVALGA	MOKYTOJŲ ATLYGINIMŲ TYRIMAS IR ATLYGINIMŲ ŽEMĖLAPIS PAGAL SAVIVALDYBES	DALIJIMASIS GEROSIOMIS PRAKTIKOMIS

Mokytojų darbo užmokesčio fondo augimas I etatinio etapu

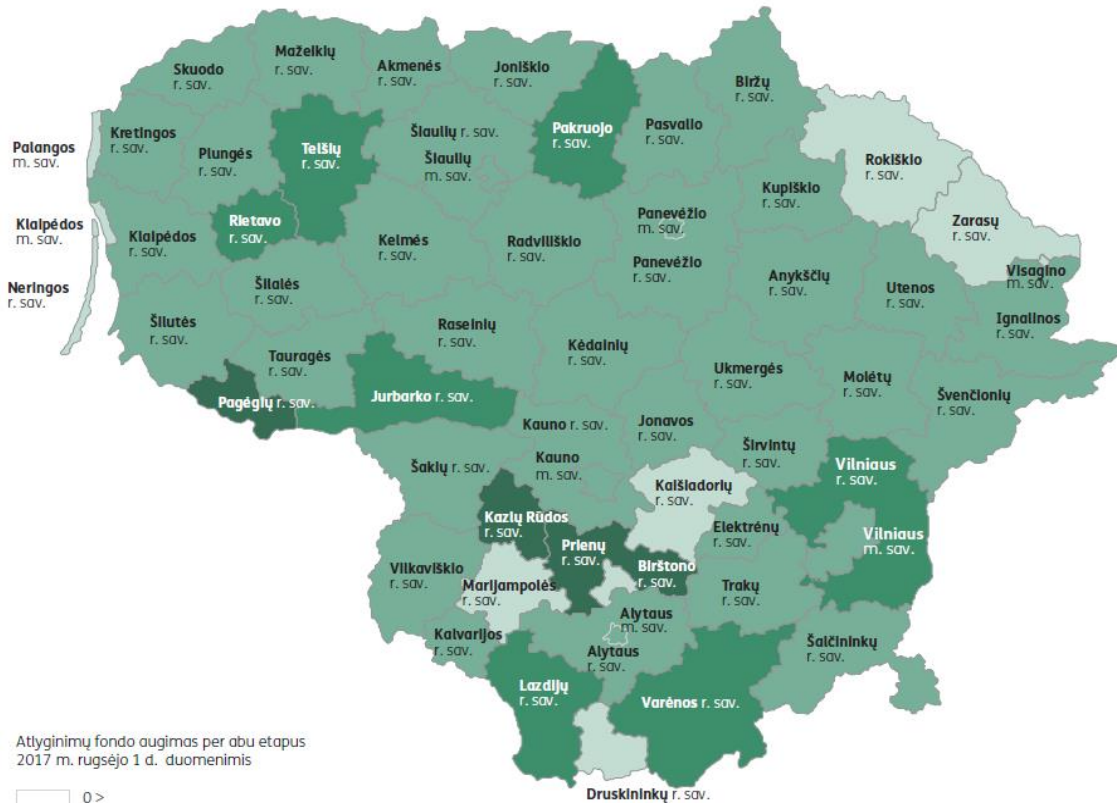


Mokytojų darbo užmokesčio fondo augimas I etatinio etapu
2017 m. rugsėjo 1 d. duomenimis



Savivaldybė	Mokytojų DUF pokytis procentais
Akmenės r. sav.	8%
Alytaus m. sav.	7%
Alytaus r. sav.	11%
Arykščių r. sav.	18%
Birštono sav.	0%
Biržų r. sav.	16%
Druskininkų sav.	2%
Elektrėnų sav.	9%
Ignalinos r. sav.	10%
Jonavos r. sav.	13%
Joniskio r. sav.	17%
Jurbarko r. sav.	19%
Kaizadiarių r. sav.	4%
Kalvarijos sav.	10%
Kauno m. sav.	10%
Kauno r. sav.	12%
Kazlų Rūdos sav.	35%
Kėdainių r. sav.	6%
Kelmės r. sav.	17%
Klaipėdos m. sav.	2%
Klaipėdos r. sav.	14%
Kretingos r. sav.	18%
Kupiškio r. sav.	16%
Lazdijų r. sav.	19%
Marijampolės sav.	13%
Mazeikių r. sav.	24%
Moletų r. sav.	11%
Neringos sav.	- 4%
Pagėgių sav.	69%
Pakruojo r. sav.	20%
Palangos m. sav.	1%
Panevėžio m. sav.	17%
Panevėžio r. sav.	12%
Pasvalio r. sav.	14%
Plungės r. sav.	14%
Prienų r. sav.	35%
Radviliskio r. sav.	13%
Raseinių r. sav.	14%
Rietavo sav.	23%
Rokiškio r. sav.	4%
Skuodo r. sav.	15%
Sakių r. sav.	13%
Salcininkų r. sav.	18%
Siaulių m. sav.	8%
Siaulių r. sav.	5%
Silalės r. sav.	10%
Silutės r. sav.	7%
Sirvintų r. sav.	12%
Svecionių r. sav.	16%
Tauragės r. sav.	10%
Telsių r. sav.	25%
Trakų r. sav.	15%
Ukmergės r. sav.	12%
Utenos r. sav.	13%
Varenos r. sav.	23%
Vilkaviškio r. sav.	7%
Vilniaus m. sav.	9%
Vilniaus r. sav.	33%
Visagino sav.	0%
Zarasų r. sav.	5%

Atlyginimų fondo augimas per abu etapus



Atlyginimų fondo augimas per abu etapus
2017 m. rugsėjo 1 d. duomenimis

Savivaldybė	Mokytojų DUF pokytis procentais
Akmenės r. sav.	18%
Alytaus m. sav.	16%
Alytaus r. sav.	21%
Anykščių r. sav.	29%
Birštono sav.	9%
Biržų r. sav.	27%
Druskininkų sav.	11%
Elektrėnų sav.	19%
Ignalinos r. sav.	20%
Jonavos r. sav.	24%
Joniškio r. sav.	28%
Jurbarko r. sav.	30%
Kaiziadarių r. sav.	13%
Kalvarijos sav.	20%
Kauno m. sav.	20%
Kauno r. sav.	22%
Kazlų Rūdos sav.	48%
Kėdainių r. sav.	16%
Kelmės r. sav.	27%
Klaipėdos m. sav.	11%
Klaipėdos r. sav.	24%
Kretingos r. sav.	29%
Kupiškio r. sav.	26%
Lazdijų r. sav.	30%
Marijampolės sav.	11%
Mažeikių r. sav.	23%
Moletų r. sav.	21%
Neringos sav.	4%
Pagėgių sav.	85%
Pakruojo r. sav.	31%
Palangos m. sav.	10%
Panevėžio m. sav.	27%
Panevėžio r. sav.	22%
Pasvalio r. sav.	24%
Plungės r. sav.	24%
Prienų r. sav.	48%
Radviliškio r. sav.	23%
Raseinių r. sav.	24%
Rietavo sav.	34%
Rokiškio r. sav.	13%
Skuodo r. sav.	25%
Sakių r. sav.	23%
Salcininkų r. sav.	28%
Siaulių m. sav.	17%
Siaulių r. sav.	15%
Silalės r. sav.	20%
Silutės r. sav.	17%
Sirvintų r. sav.	22%
Svenčionių r. sav.	27%
Tauragės r. sav.	20%
Telšių r. sav.	36%
Trakų r. sav.	26%
Ukmergės r. sav.	22%
Utenos r. sav.	24%
Varenos r. sav.	34%
Vilkaviškio r. sav.	17%
Vilniaus m. sav.	19%
Vilniaus r. sav.	45%
Visagino sav.	9%
Zarasų r. sav.	14%

Kiek etatų įmanoma padengti iš numatyto darbo užmokesčio fondo?

2018



2019



2020



UGDymo finansavimo pokyčiai (1)

Lėšos ugdymo procesui organizuoti ir valdyti

Buvo	Yra	Rezultatas
<ul style="list-style-type: none"> Kartu švietimo pagalba ir biblioteka sudarė 14 % ugdymo plano lėšų (~112,5 Eur mokiniui) Tiesiogiai gavo kiekvienai mokykla Leidžiama naudoti ne daugiau kaip 10 % nuo ugdymo plano lėšų 	<ul style="list-style-type: none"> Nustatyta lėšų suma vienam mokiniui metams (~130 Eur bendrojo ugdymo programos mokiniui) Skiriama savivaldybei, kuri lėšas paskirsto mokykloms savo nustatyta tvarka 	Savivaldybėms sudarytos sąlygos efektyviau organizuoti mokyklų valdymą ir administravimą, susieti jį su mokyklų tinklo pertvarkos planų įgyvendinimu.
Dotacijos suma metams – apie 50 mln. Eur	Dotacijos suma metams – apie 50 mln. Eur	

UGDYMO FINANSAVIMO POKYČIAI (2)

Lėšos švietimo pagalbai ir bibliotekai

Buvo	Yra	Rezultatas
<ul style="list-style-type: none"> Kartu su ugdymo proceso organizavimu ir valdymu sudarė 14 % nuo ugdymo plano lėšų (mokiniui ~45 Eur) Specialiųjų poreikių mokiniams MK papildomai buvo didinamas 35 % (mokiniui ~476 Eur) Skiriama tiesiogiai kiekvienai mokyklai Privaloma panaudoti ne mažiau kaip 4 % nuo mokyklos bendrų ugdymo plano, valdymo ir švietimo pagalbos lėšų (ne mažiau kaip 23 mln. Eur) 	<ul style="list-style-type: none"> Nustatyta lėšų suma vienam mokiniui metams: <ul style="list-style-type: none"> <i>mokiniam, neturintiems specialiųjų ugdymosi poreikių – 56,96 Eur</i> <i>mokiniam, turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių – nuo 505,53 Eur (turintiems nedidelių arba vidutinių ugdymosi poreikių) iki 1011,06 Eur (turintiems didelių arba labai didelių ugdymosi poreikių)</i> Skiriama savivaldybei, kuri lėšas paskirsto savo nustatyta tvarka Visos lėšos (100 %) turi būti panaudojamos tik švietimo pagalbai (~ 56 mln. Eur) 	Sudarytos sąlygos efektyviau organizuoti švietimo pagalbos teikimą, kad lėšos būtų panaudojamos tikslingai ir pasiektų kiekvieną mokinį, kuriam ši pagalba būtina.
Dotacijos suma metams – apie 50 mln. Eur	Dotacijos suma metams – apie 56 mln. Eur	
<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginei psichologinei pagalbai organizuoti (PPT tarnyboms) mokiniui – 7,79 Eur 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginei psichologinei pagalbai organizuoti (PPT tarnyboms) mokiniui – 10,31 Eur 	
Dotacijos suma metams – apie 4,3 mln. Eur	Dotacijos suma metams – apie 4,6 mln. Eur	

„Kaip didžiausią etatinio plusą įžvelgčiau tai, kad įvardytos visos mokytojo funkcijos, jo darbai bendruomenei – mokytojas žino, kokius darbus daro, už ką atsakingas, ką įsipareigojęs, ir kaip už tai atlyginama“.

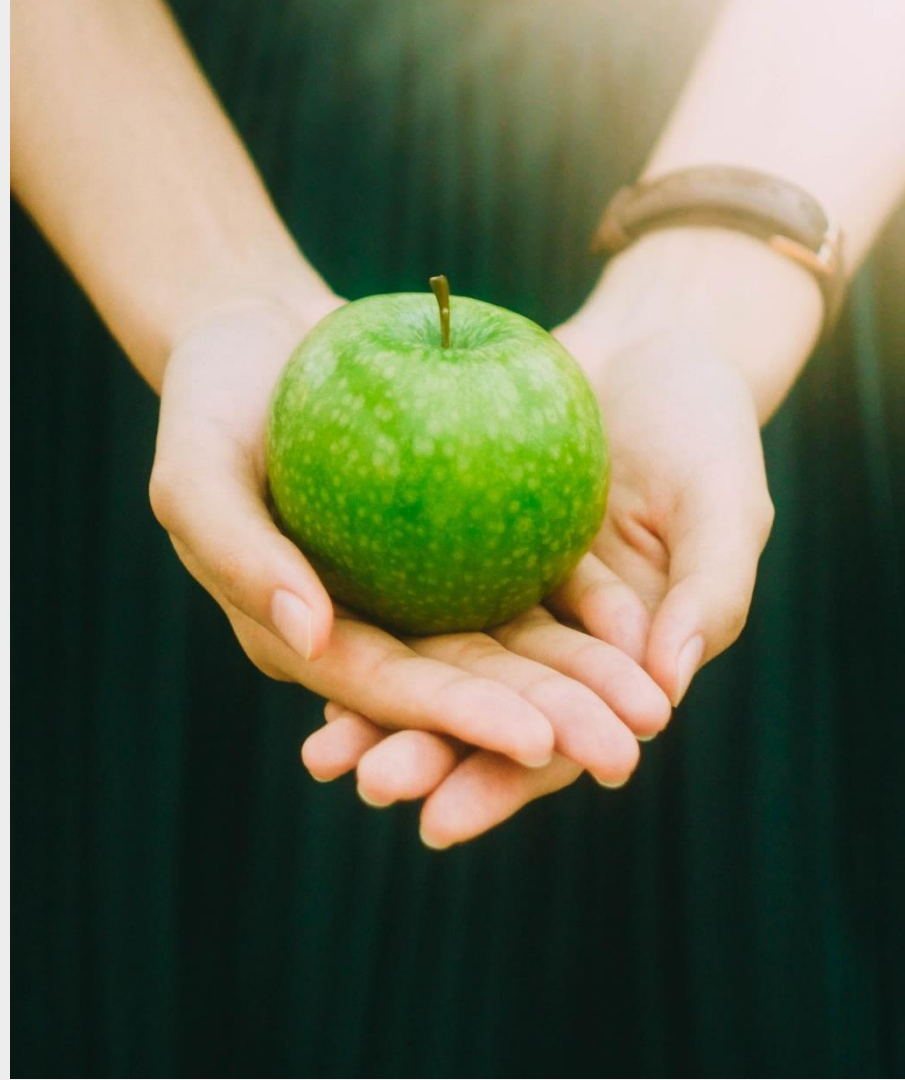
Rūta Krasauskienė,
Vilniaus Žemynos gimnazijos direktorė

„Dėl etatinio modelio atsiranda galimybė mokytojams adekvačiai apmokėti už visas mokyklos veiklai ir ugdymui reikalingas veiklas“.

Remigijus Masteika,
Tauragės M. Mažvydo progimnazijos direktorius

„Visiems mūsų mokyklos mokytojams atlyginimai kilo. Vieniems daugiau, kitiems – mažiau, bet tikrai visiems didėjo“.

Vaidas Bacys,
Šiaulių rajono Aukštelkės mokyklos direktorius





ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA